HEINRICH KÖNIG GMBH & CO. KG

UNTERNEHMENSPOLITIK









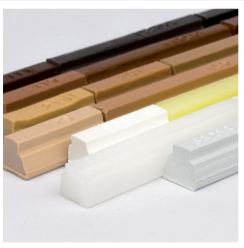
Heinrich König steht für die Herstellung von Produkten zur Werterhaltung von Oberflächen, die unter Einhaltung von Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsstandards hergestellt werden. Der verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen, die Vermeidung von Umweltbelastungen und das Einhalten von bindenden Verpflichtungen sind Eckpfeiler unserer Unternehmenspolitik.













Erklärung der Geschäftsführung zur Verantwortung für Qualität, Sicherheit und Umwelt

Für die Instandsetzung und Werterhaltung von Oberflächen aus Holz, Kunststoff, Stein und Metall entwickelt, produziert und vertreibt die Heinrich König GmbH & Co. KG hochwertige Produkte mit dem Gütesiegel „Made In Germany". Als mittelständisches Unternehmen ist das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Interessengruppen und der Öffentlichkeit in unser Unternehmen und seine Produkte das wertvollste Kapital. Zu diesen Interessengruppen gehören unter anderem unsere Kunden oder Lieferanten, Mitarbeiter, Eigentümer sowie das gesellschaftliche und ökologische Umfeld. Aus dieser Verantwortung heraus entwickeln, produzieren und verkaufen wir Produkte, die mit Ihrer Qualität und Zuverlässigkeit unsere Kunden überzeugen sollen und die in das Produkt gesetzten Erwartungen erfüllen.

Um der Nachhaltigkeit unseres Produktes Rechnung zu tragen ist unser Ziel, von der Beschaffung, über die Herstellung und Verwendung, bis hin zur Entsorgung die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten. Ein zielgerichteter Einsatz jeglicher verwendeten Ressourcen soll uns bei diesem Ziel unterstützen.

Für die Sicherheit unserer Mitarbeiter gestalten wir unsere Arbeitsplätze mit dem Ziel einer „0-Unfall" Philosophie.

Sowohl Arbeitssicherheit als auch Qualität und Umweltschutz haben in unserem Unternehmen eine gleichrangige Bedeutung, hin zu einer nachhaltigen und umweltbewussten Unternehmensführung. Aus diesem Grund ist die Heinrich König GmbH & Co. KG in der aktuell gültigen Revision nach ISO 9001, ISO 14001 und ISO 45001 zertifiziert.

Unser Handeln wird durch unsere Management Grundsätze definiert:

› Unsere Kunden sind unsere Partner. Ihre Bedürfnisse, Anforderungen und Erwartungen zu verstehen und zu erfüllen, ist ein elementarer Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie.

› Unsere Verhaltensgrundsätze bieten die Grundlage für uns, unsere Lieferanten und andere Geschäftspartner damit wir in allen Geschäftsbeziehungen ein konformes Verhalten erzielen können, aber auch einfordern.

› In einem sich dynamisch verändernden Marktumfeld, nutzen wir unser Wissen zur stetigen Verbesserung unserer Produkte. Wir ergreifen die damit verbundenen Wachstumschancen und stellen unsere Ressourcen und Fähigkeiten in den Dienst der Entwicklung und Bereitstellung innovativer Produkte, Services und Lösungen zum Nutzen unserer Kunden.

› Die Einhaltung rechtlicher und anderer Vorgaben, die an unser Unternehmen gestellt werden, gilt als Grundlage für den Betrieb unseres Unternehmens auch über die gesetzlichen Anforderungen hinaus. Dazu gelten auch, aber nicht ausschließlich, die Einhaltung der Arbeitssicherheits-, Qualitäts- und Umweltvorgaben.

› Unser Umfeld fördert und fordert ein eigenverantwortliches Handeln unserer Mitarbeiter und Partner. Unternehmens- und Prozessziele sollen unsere Führungskräfte und Mitarbeiter dabei unterstützen, ihre Verantwortung für das Erreichen unserer Ziele, insbesondere in den Bereichen Arbeitssicherheit, Qualität und Umweltschutz, zu übernehmen und sich mit unseren Grundsätzen zu identifizieren.

› Die Entdeckung von Fehlern sehen wir als Chance zur Verbesserung. Jeder Mitarbeiter hat das Recht und die Pflicht Probleme am Produkt oder am Prozess zu entdecken und zu deren Beseitigung beizutragen um die Qualitätsverluste, Auswirkungen auf Umwelt und Arbeitssicherheit zu reduzieren oder zu eliminieren. Risikoanalysen und Gefährdungsbeurteilungen werden in Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern durchgeführt damit Verbesserungen in Bereichen Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Qualität erkannt und umgesetzt werden können.

› Die Qualifikation unserer Mitarbeiter ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg. Wir ermöglichen allen Mitarbeitern sich das Wissen und die Fähigkeiten anzueignen, die zur Erfüllung der Aufgaben und Ziele sowie unserer Grundsätze bei Qualität, Arbeitssicherheit und Umweltschutz notwendig sind.

› Wir streben die Erreichung eines Wettbewerbsvorteils für uns und unsere Kunden an und möchten in den Bereichen Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz ein Partner sein, auf den man sich als Kunde verlassen kann.

› Wir stellen sicher, dass alle Informationen und Ressourcen zur Verfügung stehen, damit unsere operativen und strategischen Ziele erreicht werden können. Ein effizienter Einsatz dieser Ressourcen wird durch einen prozessorientierten Ansatz unseres Unternehmens gewährleistet. Ein Produkt herzustellen, dass hinsichtlich Sicherheit, Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umweltverträglichkeit unseren Erwartungen und Produktversprechungen voll gerecht werden ist das Ziel unseres Handelns.

› Die Wirksamkeit unseres Prozesses hinsichtlich Arbeitsplatzbedingungen, Umweltauswirkungen und Qualitätsmanagement wird regelmäßig, mit unseren Mitarbeitern zusammen, überprüft und beurteilt. Diese liefert uns Möglichkeiten zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse und Produkte, zur Reduzierung von Gefahrenpotentialen und Umweltauswirkungen. Ebenso sollen dadurch Möglichkeiten zur Verbesserung der Wirtschaftlichkeit unserer Prozesse aufgezeigt werden. Diese kontinuierliche Verbesserung stellt ein permanentes Ziel für unsere Organisation dar.

Das Management und die Mitarbeiter werden alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass diese Managementprinzipien auf allen relevanten Ebenen und in allen relevanten Funktionen der Organisation nachhaltig umgesetzt und aufrechterhalten werden.

Zu diesem Zweck setzen wir beauftragte Funktionen ein, damit die nötige Fachkompetenz vorhanden ist.

Karlheinz Noack
Geschäftsführer

Oliver Wittig
Geschäftsführer